

Ver. 3.24
2021.05.02
TP研究会

TPチャートの作成と見直し

目次

(TP : ティーチング・ポートフォリオ)

- はじめに
- TP と TP チャート
- TP チャートを作る
- TPチャートを見直す

- 参考資料

専門 名前	作成 目的	感想	
責 任		理念	目標
	↑	方針	
	↑	方法	
		改善・努力	成果・評価

はじめに

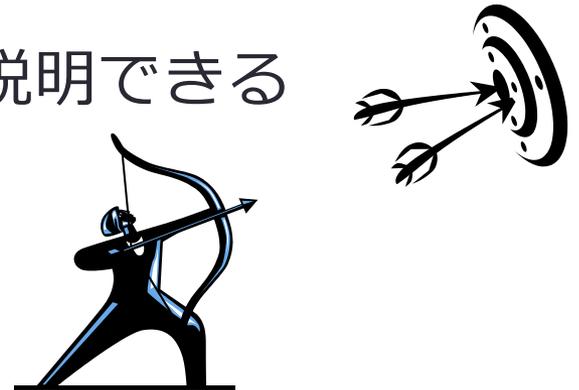
今回の目的と到達目標

- 目的

- TPチャートの作成を通して、教育活動を俯瞰し、日頃の活動の理念・信念を明らかにして、これからの授業をよりよく変える

- 到達目標

- TPチャートの作成を通して、
 - 教育活動を俯瞰できる
 - 教育理念に自ら気づいて書ける
 - 教育理念と方針・方法の結びつきを説明できる
 - 長期目標・短期目標を設定できる
- TPチャートについてふりかえる



Zoom を使う ～基本機能～

The image shows the Zoom meeting control bar with several functions annotated in Japanese:

- マイクの設定 ON/OFF** (Microphone settings ON/OFF)
- カメラの設定 ON/OFF** (Camera settings ON/OFF)
- 参加者を招待** (Invite participants)
- 画面を共有** (Share screen)
- 賛成や拍手を送信** (Send reactions or applause)
- 参加者を確認 手を挙げる** (Check participants, raise hand)
- テキストチャットする** (Text chat)
- 録画する (参加者は基本不可)** (Record (participants are generally not allowed))

The control bar itself contains the following elements from left to right:

- Mute/Unmute icon (ミュート解除)
- Video On/Off icon (ビデオの開始)
- Invite icon (招待)
- Share Screen icon (画面を共有)
- Reaction icon (反応)
- More options menu (詳細)
- Leave Meeting button (ミーティングを退出)

Additional text visible in the screenshot includes "Zoom ミーティング ID: [redacted]", "全画面表示の開始", "Name", "参加者", "チャット", and "このコンピューターにレコーディング" (Recording on this computer).

画面を共有する

- 下のメニューから「画面を共有」を押して、「画面」を選択して、「共有」を押せば、学生の画面に教員の画面が映し出される



【映し出す例】

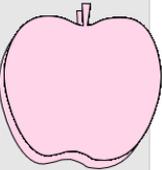
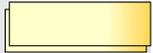
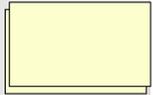
- プレゼンテーション資料
- 文書ファイル

「画面」を選択すると
全ての画面が共有されて
しまうため、
個人情報の流出に注意！
(ウィンドウ単位の
共有も可能)



デジタル版TPチャートについて

付箋が枠外に
積んであります



上記に付箋が重ねてありますので、ドラッグしてお使いください。
足りなくなったらコピーしてください。

専門 名前	作成 目的	感想
責任	理念	目標
	方針	紙のワークシートと 同じ
	方法	
	改善・努力	成果・評価

© 2016 Kayoko Kurita

グラウンドルール

学びにひらかれた場を一緒につくるために. .

- 「安心して転べる」「何からでも学べる」場です
- 傾聴の態度で
- 3K：敬意をもって、忌憚なく、建設的に

準備

- 今からペアにします
 - 1.自己紹介（1分ずつ）
 - （あいうえお順で）名前，所属，参加動機
 - 2.画面共有の練習(1-2分？)
 - TPチャートを共有できることを確認
 - 手順：一人が画面共有開始，終了→次の人が開始，終了
 - * 画面共有されると全画面表示になりますが，その画面をダブルクリックすれば，全画面表示がオフになります。
- 以上が完了したらメインに戻ってきてください。そのままお二人でお話を続けてもかまいません

TP と TP チャート

教育理念を明らかにすることの価値

- 教員にとって
 - 教育者としての**アイデンティティ**の確認
 - **プロフェッショナル**としての教育責任の定義
 - 自分の**行動原理の明文化**
 - 安定的で継続的・長期的な**教育のガイダンス**の提供
 - 教育者としての**成長の支え**
- 組織にとって
 - 組織の理念と教員個人の理念がどう位置づくのかを問うチャンス
 - 教育重視のカルチャーを教員に伝える機会
 - 教員や学生の変化をとらえる文書
- 学生・生徒にとって
(シェアされることで)
 - より生産的に学びにエンゲージできる
 - 教育理念の共有のゴールは「明示的な」学生のサポートと尊重

(Goodyear & Allchin 1998)

ティーチング・ポートフォリオ (TP) とは

- 自らの教育活動について振り返り, その記述を根拠資料 (エビデンス) によって裏付けた厳選された記録
(栗田訳, セルディン著 2007)
- A4判で8ページから10ページほどの本文とエビデンスから構成される文書

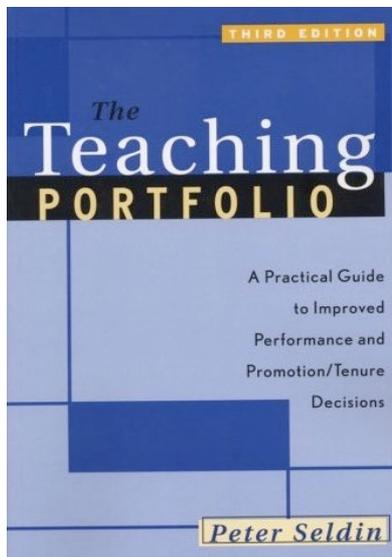
作成の目的

学校種に限らず重要

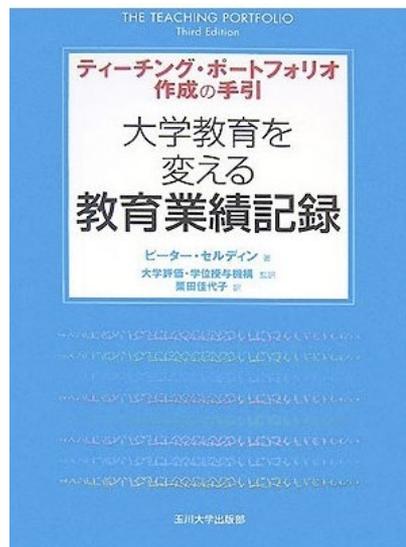
- 教育改善
- 教育活動の可視化
 - 多角的な教育業績評価資料
 - 優れた取り組みの共有
 - 情報発信

高等教育における普及の現状

- 欧米では教育業績評価資料として広く普及
- 日本では主として教育改善ツールとして普及途上
 - 中教審答申(2008)「学士課程教育の構築に向けて」
 - 日本では約30機関が導入済, およそ700名が作成



セルディンの原著



栗田の訳書

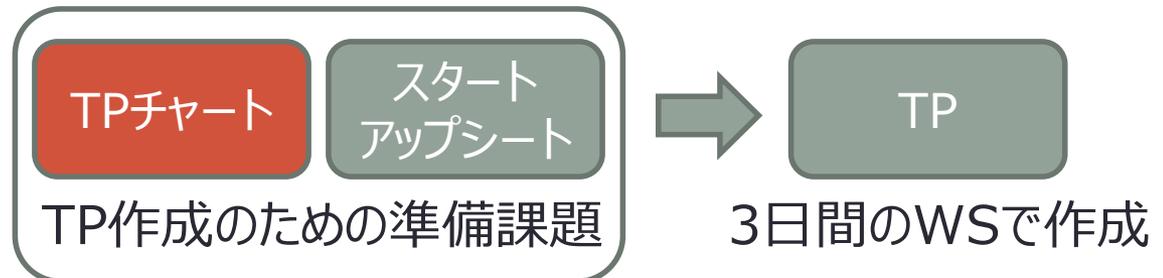


大学や高専における実践・活用書



TP チャートとは

- 教育活動の俯瞰と振り返りを行い，授業改善につなげることを目的としたA3判のワークシート
- もともとTP作成の体験ツールとして開発
TP作成の事前準備としても利用される
- 特徴
 - 個人の教育活動の視覚的整理
 - 自己省察による俯瞰と構造化
 - 短時間で作成が可能



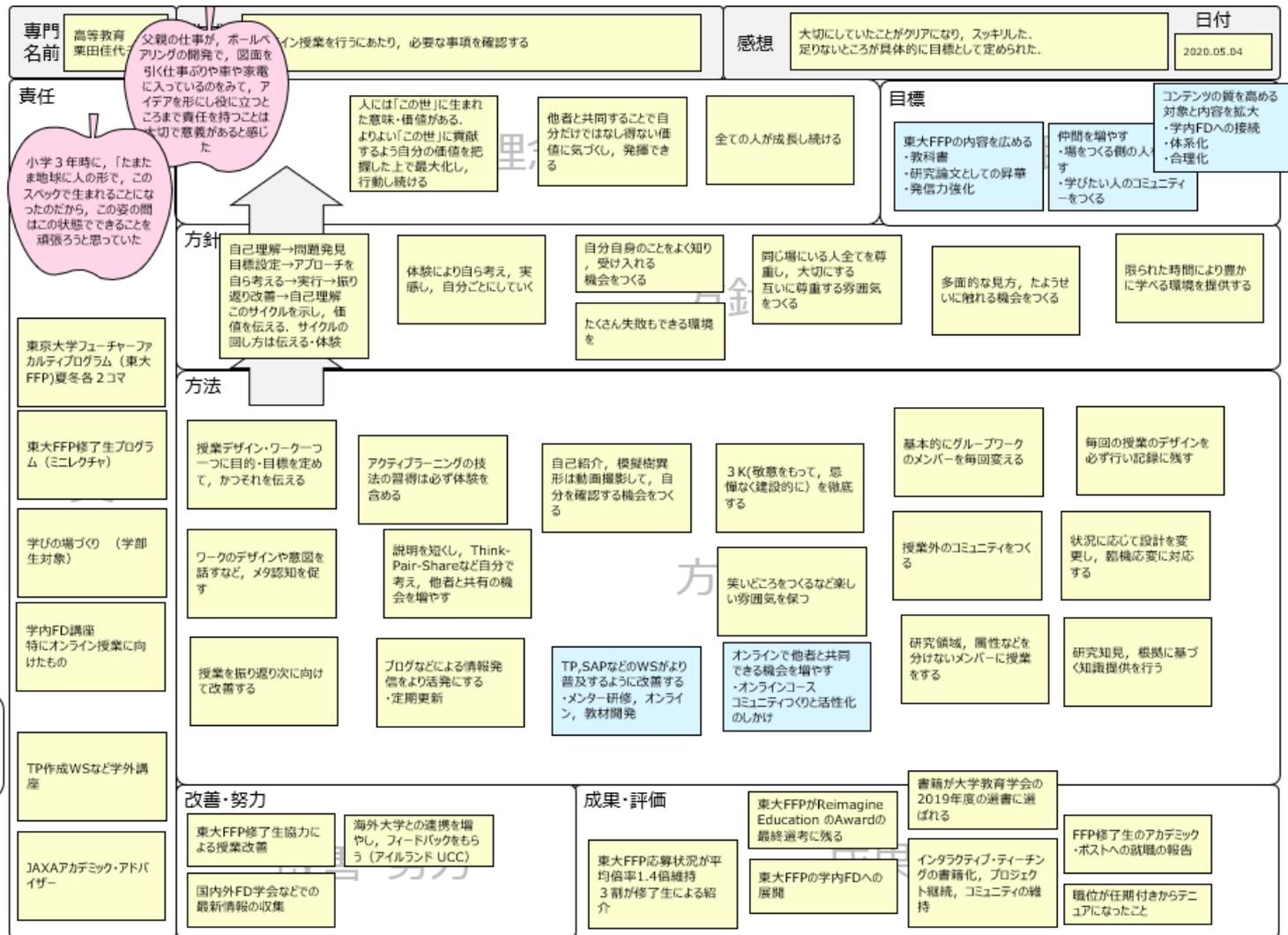
作成の研修例



TPチャートの実例 (紙)

<p>専門 高等教育 FD 名前 栗田桂代子</p>	<p>作成 活動の整理と今後の方向性を定める 目的</p>	<p>感想 大切にしていたことがクリアになり、あっさりした。足りないところが具体的に目標として定めた。</p>			<p>コミュニティの質を高める対象と内容を広げ ・学内FDへの接続 ・体系化 ・合理化</p>	
<p>11月30日までの間に 行っていたこと にまつ地球に人の形が このマップで生まれること になる。このマップで このマップで生まれること をかんがえよう、と 思っています。</p>	<p>父親の仕事 ポトポトの南院 周囲をくまなく、直に 入っているところを PAIIPをとりし、授 とととととととととと は、PAIIPでとととと あつとととととと</p>	<p>人々の世に生かす 意味、価値がある より良い世に育む るよう自分の価値を はたして最大限、行動 しようとする</p>	<p>他者と共有すること、 自分でできなければ 価値を発揮できる</p>	<p>学生も教員も そこに優先はない</p>	<p>東大FFPの内容を定める ・教科書にある ・研究論文として執筆 SoTL ・発信力強化</p>	<p>仲間をよめる ・場をくまなくの人 とつなげる ・学内FDへの コミュニティをつくる</p>
<p>東大FFPの 79プログラム(東大FFP) 夏冬各2コマ ミラバス・学舎発表 Webサイト</p>	<p>自己理解 振出し改善 目標設定 実行 自己理解 このURLを示し、価値ある プログラムの取方を伝える体験</p>	<p>体験により 自ら考え、実感し、 じぶんごとにしていく</p>	<p>自分自身のこと を、知り、受ける 機会をつくる</p>	<p>同じ場にいる人全て 尊重する。 互いに尊重する雰囲気 をつくる。</p>	<p>多面的な見方、 多様なにふる機会 をつくる</p>	<p>限られた時間 に効率的に学ぶ環境 を提案する</p>
<p>東大FFPの 79プログラム Webサイト・学舎発表 本・書籍</p>	<p>授業の 目的目標を定めて、 かつそれを伝える スライド シラバス</p>	<p>アクティブラーニングの 特徴は、必ず体験と 含める スライド シラバス</p>	<p>自己紹介、乗組授業の 動画撮影し、自分と 確認する機会をつくる 東大FFPのYouTube チャンネルの開設、シラバス SAPチャート</p>	<p>3K(徹底して、また、 建設的に)を徹底する スライド</p>	<p>基本的にグループワーク メンバーを毎回変える スライド Web</p>	<p>毎回の授業のデザイン を必ず行う記録に 残す 79プログラムシート</p>
<p>「インテグレイティブ・ラーニング」 (オンライン講座) Webサイト</p>	<p>ワークのデザインを 意図して、モチベーションを 促す。 スライド 動画</p>	<p>説明を短くし、 Think-Pair-Shareなど、 自分と考える、他者と共有の 機会をつくる。 79プログラムシート スライド</p>	<p>TP、SAPはワークシ ャートがより普及するにつ ・より研修 ・オンライン ・教材開発</p>	<p>笑、どうとつくるほど 楽しい、雰囲気を守つ 受講者のアンケート 録画</p>	<p>授業外のコミュニティ をつくる ライブ配信 グループ</p>	<p>状況に応じて、 設計を変更し、 臨機応変に対応する 79プログラムシートの その場の変更履歴</p>
<p>初年次ゼミ(理科) 共通授業 担当表</p>	<p>授業をより、次に 向けて改善する 79プログラムシート更新版 スライド、資料の更新版 before-after</p>	<p>「10月」による 情報発信により 活発化する ・定期更新</p>	<p>オンラインで、他者と協働 できる機会をつくる。 ・オンラインコース ・コミュニティの活性化 のしかけ</p>	<p>研究領域、属性(学生) 教員など区分けは メンバーに授業を 葛葉直 シラバス</p>	<p>研究知見、花火に 基づく スライド(参考資料)</p>	
<p>「インテグレイティブ・ラーニング」 FD 栗田桂代子、宇治原 依願状</p>	<p>東大FFPの協働による 授業改善 改善前後のシラバス、資料 改善研究会議事録</p>	<p>国内外FD学会などの 最新情報の収集 学会参加証</p>	<p>東大FFPの発表 平均発表1.4倍 3割が修士生紹介 E-Iリーディング</p>	<p>東大FFPの学内FDへの 展開 79プログラムシート 新任教職員研修</p>	<p>「インテグレイティブ・ラーニング」 ・書籍化 ・プロジェク ・コミュニティの維持 書籍、寄附入書 ライブ配信、グループ</p>	<p>職涯キャリア コミュニティ 辞令</p>

TPチャートの実例 (デジタル版)



TP チャートを作る

TP チャートの作成

- 作る流れについて
 - 普段の活動から背後の深い思考・姿勢にせまります
- ふせんについて
 - 一つのふせんに一つの事項を記入します
 - 黄：これまで・現在のこと
 - 青：これからのこと
 - ：個人エピソード
- 基本的に黄色の大きなふせんを使います
- 異なる色，サイズのふせんを使う場合には適宜お知らせします
- ふせんのサイズ変更は「やむを得ず」という感じで

専門
名前

作成
目的

感想

3 min

理由

基本情報の記入

- ・専門と名前を直接記入してください
専門の例) (小中高) 数学, 英語, 日本史
(大学等) 看護学, 生体医工学
- ・作成目的を直接記入してください
例) 授業の改善, 気づきを得たい, 活動を整理したい

任

方法

専門と名前はペアでのシェアの時に使います
目的を定める理由は, 作成する意識を高めるためです

直近 1 年以内の教育活動をあげてください

授業の例) 古文 1年A組
統計学 必修

その他) 進路指導 就職指導
剣道部顧問 入試問題作成
オープンキャンパス 運動会進行担当
カリキュラム開発 研究室指導
新任教員メンター

6枚以上に
なりそうなら
ふせん小

責任

あなたが教育活動だと思うものは全て挙げてもらって構いません
これらは教育を振り返るための材料だと思ってください

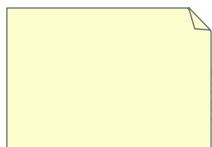
教育活動における改善

および努力（改善を目的とした活動）をあげてください

改善の例) 反転授業の導入
ルーブリックの導入

努力の例) 授業改善の研究会に週1回参加
アクティブラーニングについての勉強会を主宰
授業力向上のためのオンライン講座を受講
TPチャートの作成

3枚以上になりそうなら
ふせん小

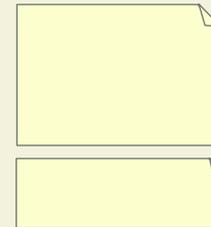


改善・努力

成果・評価

教育活動によって得られた生徒・学生の成果および生徒・学生・第三者からの評価をあげてください。

成果の例) 生徒の生物への興味が向上
試験の平均点が向上
部が大会で優勝



5枚以上になりそうなら
ふせん小

評価の例) 授業評価アンケートの結果
授業見学した同僚からのコメント
授業研究会で得たコメント
優秀教員賞を受賞

成果・評価に書けることは少ないかもしれませんが、成果・評価を意識することが大事であるため、少なくとも問題ありません！



自己紹介, 責任, 改善・努力, 成果・評価

所属・専門についての自己紹介をしましょう。

手元のチャートをもとに,
教育活動として行っていること, および改善・努力,
成果・評価について相手に説明しましょう。

グラウンドルール

学びにひらかれた場を一緒につくるために. .

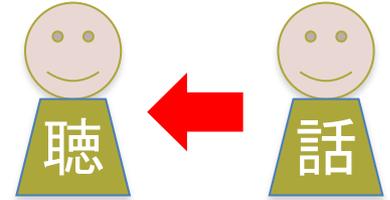
- 「安心して転べる」「何からでも学べる」場です
- 傾聴の態度で
- 3K：敬意をもって、忌憚なく、建設的に

シェアのルール

敬意を持って
忌憚なく
建設的に

<話し手>

- 教育活動をわかりやすく説明する
- 専門用語は極力使わないか相手にわかるように説明する



<聴き手>

- まずは興味を持って聴くことに徹する
- 相手をしっかりと受け入れる
- 相手の振り返りを深めることを目的にしたフィードバック（反応・質問など）をする

これまでの教育経験において以下のものを挙げてください

- いつも行っていること
- 重要視して用いていること
- 自分の教育を特徴づける方法

「考え」ではなく「行い」を書いて下さい

例) 小テストを授業最初に毎回している
授業開始・終了時間を厳守している
教科書を使わない
発言の機会を多くつくる
グループ活動を多用している
一緒に休み時間に遊ぶ

理念を見出す土台となるため、とにかくやっていることを書き出してみることが大切です。授業の準備をする時、実際に実施する時にやっていることを思い出してみましょう。

以下の観点を参考に、なぜ書き出した「方法」を用いているのか、といった理由を考えてください。その理由を「方針」としてあげてください。

- ・なぜ生徒・学生にとってこの方法が大切なのか？
- ・この方法を使って生徒・学生にどう成長してほしいのか？
- ・学問のなにをどのように学んでほしいのか？

似ている「方法」があればグルーピングしてください（次ページ参照）。

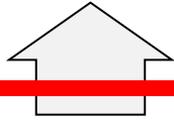
- 例) ・ (方法) 「小テストの実施」
→ (方針) 「基礎知識を確実に身につける」
- ・ (方法) 「授業開始・終了時間を厳守している」
→ (方針) 「教員が自らルールを守る」という方針
 - ・ (方法) 「発言の機会を多くつくる」
(方法) 「グループ活動を多用している」
→ (方針) 「仲間との活動で学びが深まることを実感させたい」

方針

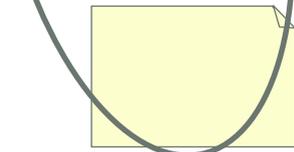
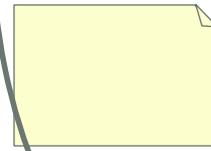
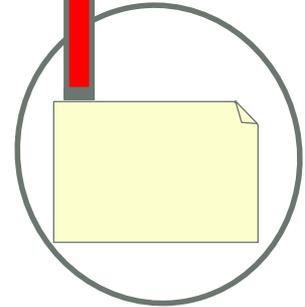
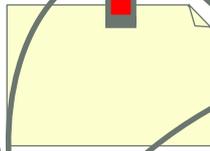
感想

理念

目標



針



グループは線で囲み、2つ以上みつけてください。

「方法」のふせんが一つしかないグループ、あるいは複数のグループにまたがる「方法」のふせんがあってもよいです。

目標

「理念」に「方針」であげた事項をグルーピングしながら、その方針を用いている理由をあげてください。次の観点が理念を見出すヒントになります。

- ・どう成長してほしいか
- ・教員としてどうありたいか
- ・学問の何をどのように学んでほしいか

みなさん独自の理念を見出してもらうことが大事なので、ここではあえて例を出しません。是非みなさんなりの理念を見出して下さい。

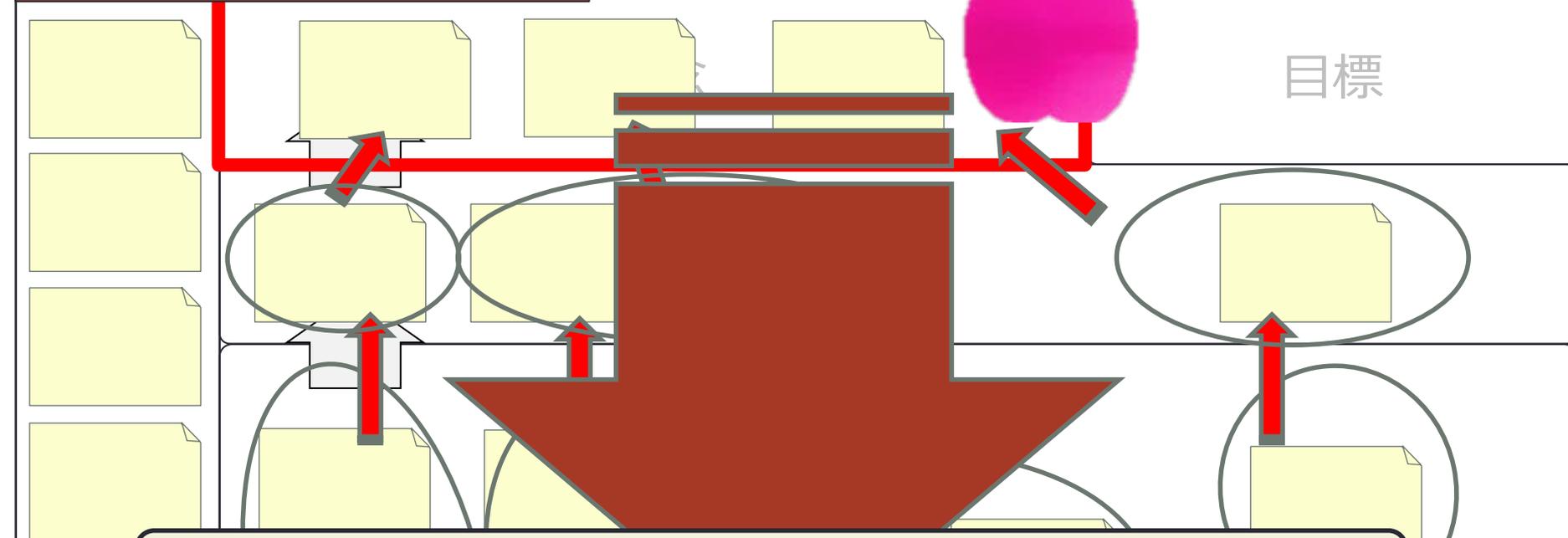
目標

「理念」について，理念を持つに至った個人的なエピソード（影響を受けた人物，影響を受けたできごと）があれば**りんごのふせん**にあけてください。

そして，新たに理念が見つかったら，それをふせんに書き出して，「理念」のところに追加してください。

例) (エピソード) 「担任でもないのに，いつでも真剣に相談にのってくれた小学校の音楽の先生」
→ (理念) 「〜〜〜」

目標



「理念」「方針」「方法」が対応づいているかどうかについて確認をしてください。

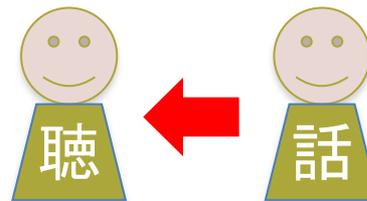
第2部「TPチャートを見直す」に詳しい対応づけのチェックの方法が載っているので、必要に応じてそちらのスライドを参照下さい。

教育理念と方針・方法

手元のチャートをもとに、「教育理念」および「理念を具現化している方針・方法」とともに、相手に説明しましょう。

シェアのルール

敬意を持って
忌憚なく
建設的に



<話し手>

- 理念と方針・方法の対応付けを説明する
- 一つずつ理念についてその具現化として方針・方法をひもづける

<聴き手>

- まずは聴くことに徹し、受け入れる
- 相手の振り返りを深めることを目的にしたフィードバック（反応・質問など）をする

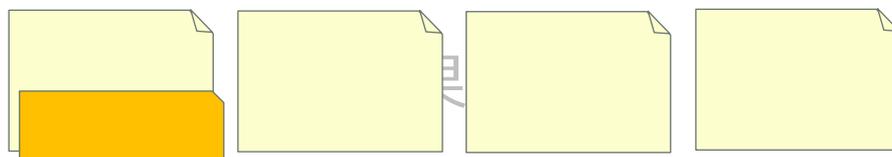
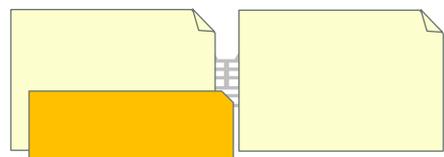
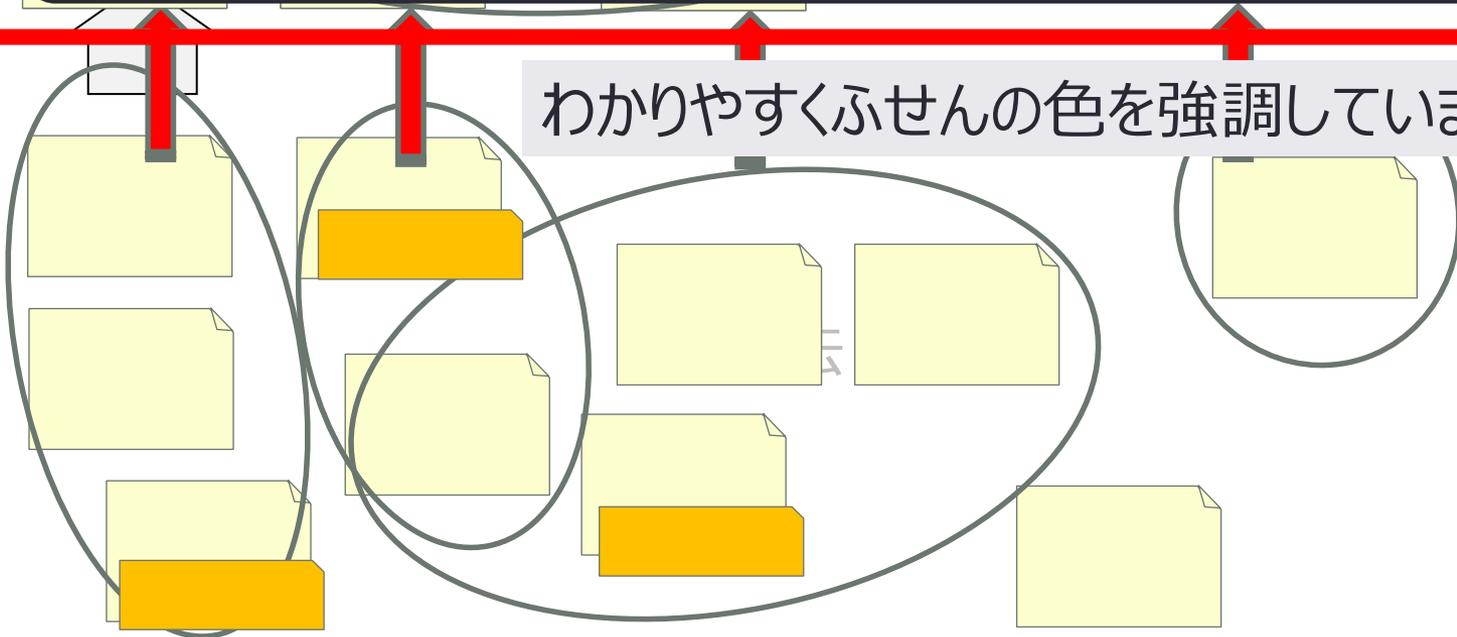
対話をもとにした修正

4 min

対話のなかで、新しく考えたこと、整理し直したことを、チャートに反映させてください。

赤い枠で囲まれた部分（責任，改善・努力，成果・評価，方法）のふせんに書かれたことの根拠資料（エビデンス）を黄色の**ふせん小**に記入し，該当するふせんに重ねてはって下さい（例は次ページ）。

わかりやすくふせんの色を強調しています



例)

責任：時間割
任命書
シラバス

改善・努力：勉強会のチラシ
研修の参加証
資格取得証

成果・評価：優秀なレポート例
授業評価の結果
同僚からのフィードバックコメント
生徒の進路データ

方法：配布資料の現物
テスト問題
グループワークの課題資料
授業ノート
授業の様子の写真

目標

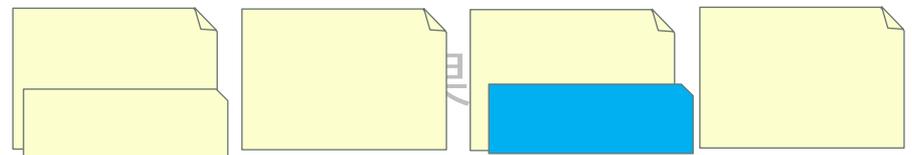
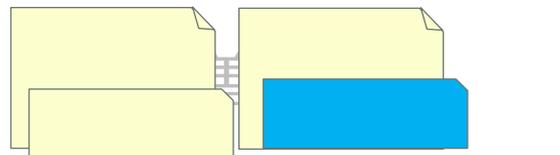
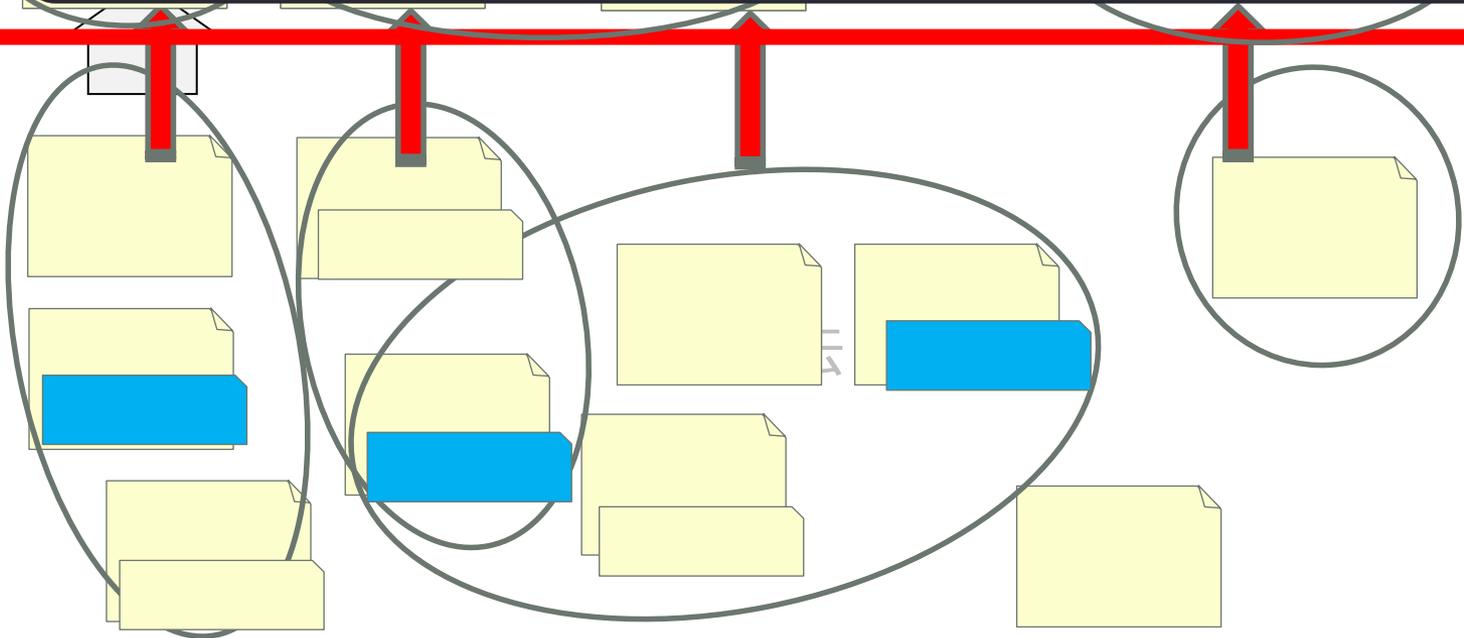
全部に貼れなくても
全く問題ありません。
やったことのエビデンス
を持っておくことが
大事である、という
感覚を持ってもらい、
今後、エビデンスを
残す習慣をつけること
が重要です。
一方エビデンスをとる
ことが目的化しない
ようにも注意してくだ
さい。

エビデンス

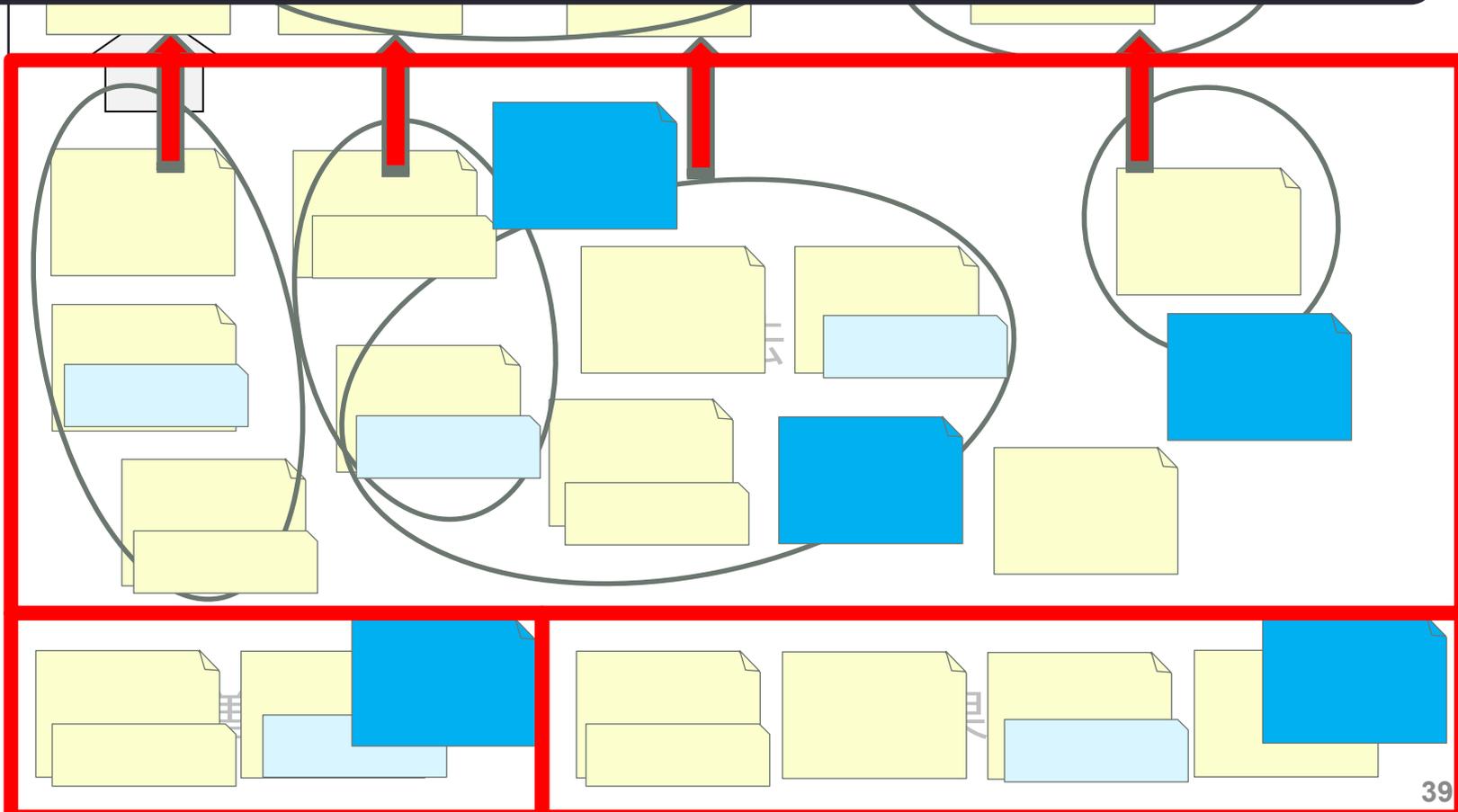
ふせん小をつけられなかったふせんのエビデンスを互いに考えましょう。考えたエビデンスは青のふせん小に挙げ、該当するふせんに重ねてはりましょう（次ページ参照）。



互いにエビデンスの黄ふせんがはられていないところについて、
どのようなエビデンスがとり得るか検討します。
見つかったら青ふせんに記入して追加しましょう



短期目標として「方法」「改善・努力」「成果・評価」に書き出して見ましょう。できる・できないが明確にわかるよう具体的に書きましょう（例は次ページ）。



目標

例)

方法:ループリックをとりいれる

ポスター発表をとりいれる

授業案をつくり, 毎授業後に改善する

改善・努力:クラス運営についての研修に参加する

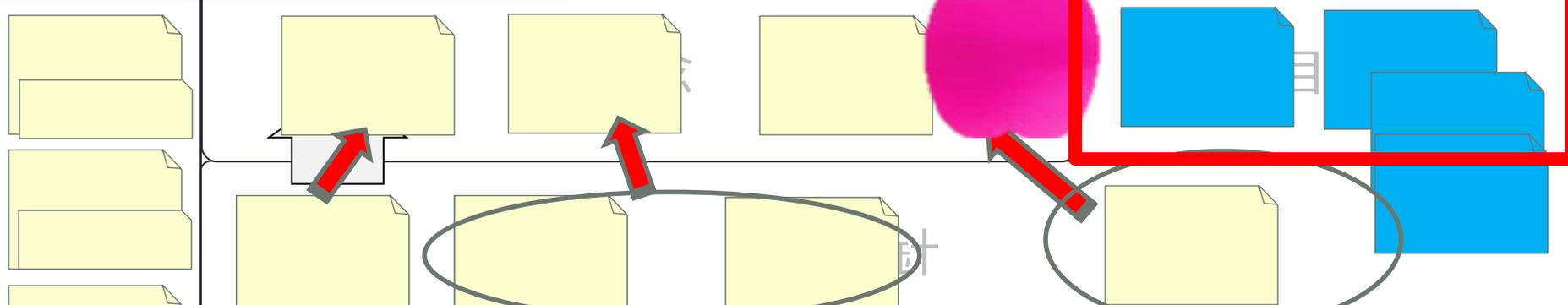
教科教育に関する研究集会に参加する

成果・評価:授業内容への興味・関心度を高める

模試の学校平均を○点に上げる

教育実践について学会で発表する

生徒の研究を○○へ応募する

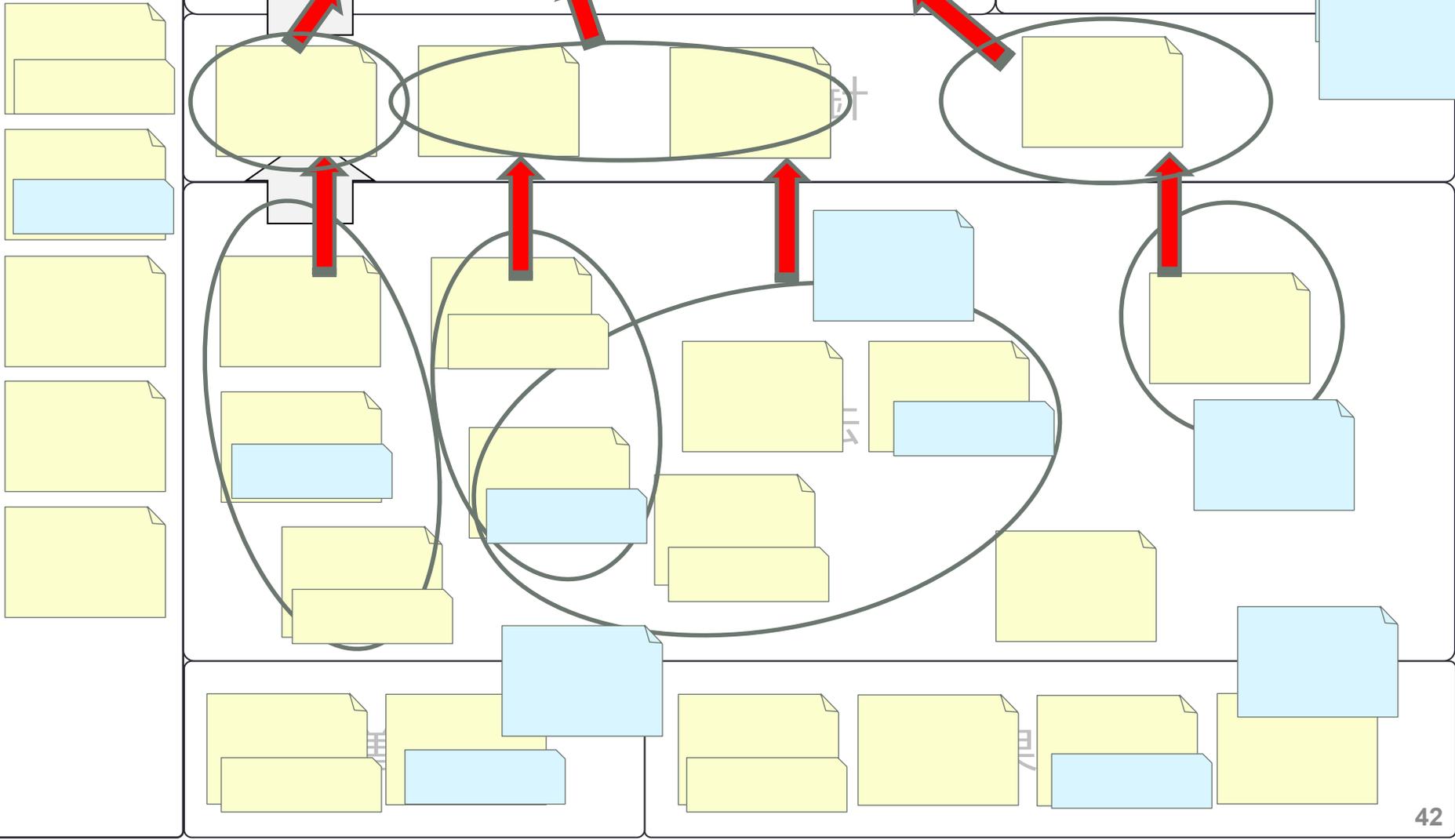


全体を見渡し、今後達成したいと考える教育に関する目標を考え「目標」のところに書き出しましょう。その目標に向けた短期目標が設定出来る場合にはそれも具体的に書きましょう。

例) 単なる受験対策ではない生きる力として必要なことを教える授業をつくりたい

そのための短期目標： 国内外の理想の実践を探す
学内外で仲間を見つける
正規授業とは別にやってみる

TPチャート作成をふりかえり，感想を記入してください。



目標と感想

手元のチャートをもとに、ご自身の理念をまえおきにしつつ、長期目標および短期目標を中心に説明してください。

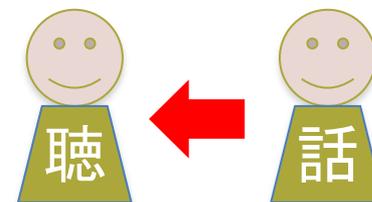
あわせてTPチャートを作成してみた感想をシェアしてください。

シェアのルール

敬意を持って
忌憚なく
建設的に

<話し手>

- 目標を決意表明として相手に説明する
- TPチャートを作成した感想を伝える



<聴き手>

- 聴くことに徹し, 受け入れる
- 相手の振り返りを深めることを目的にしたフィードバック（反応・質問など）をする
- 否定しないこと

TPチャートを作成しました



- 作った今日がスタートです
更新をしていくことが改善につながります
- ・ 青の付箋を黄色に
 - ・ 方法の進化
 - ・ よりしっくりくる理念、あるいは安定した理念への気付き

TP チャートを見直す

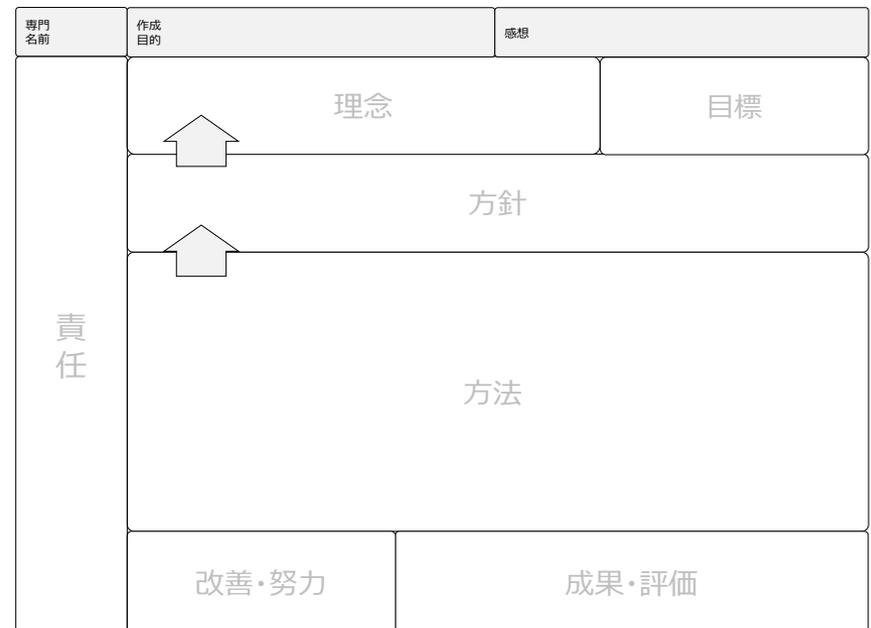
TP チャートを見直す前に

- TP チャートの共有
 - **画面共有ができるかどうかを確認**
 - (ペア) 自己紹介 (氏名・所属・専門) と作成した TP チャートを説明し合う (1人 6分)
 - 責任を説明した後、理念から方針方法などを説明
 - 話し手: - 教育活動をわかりやすく説明
 - 専門用語は使わないか相手にわかるように説明
 - 聴き手: - まずは興味を持って聴くことに徹する
 - 相手をしっかりと受け入れる
 - 相手の振り返りを深めることを目的にしたフィードバック (反応・質問など) をする

敬意を持って
忌憚なく
建設的に

TP チャートを見直す意義

- 理念と方針を中心に TP チャートを見直すことで
 - 理念を明確に見出すことができる
 - 理念と方針の対応づけがより明確になる
 - これらを通してより深い振り返りが実現する



見直しを促す質問

- 理念をチェックする質問
 - 質問1: その理念が大切な理由を教えてください
 - その理念が本当に理念かどうかをチェックする質問
 - 質問2: 具体的にどうなると〇〇といえますか？
(〇〇: 楽しい、幸せ、おもしろいなど)
 - 抽象的な理念をより具体的にする質問
 - 質問3: 〇〇と△△はどのような関係ですか？
 - 理念に関する深い理解を促す質問 (〇〇、△△は理念の要素)
- 方針と理念をチェックする質問
 - 質問4: 理念を実現するのに、その方針で十分ですか？
 - 理念に対して方針が足りているかをチェックする質問
 - 質問5: 方針に対して理念は対応していますか？
 - 方針に対して理念が足りているかをチェックする質問

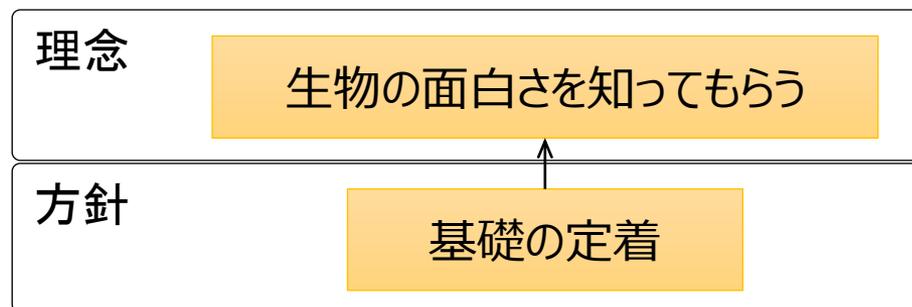
質問1: その理念が大切な理由を教えてください

- 理由がなければ、それは理念
理由があれば、その理由が理念に近い

改善前



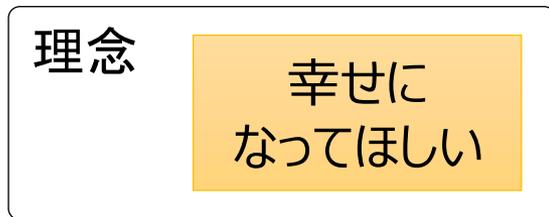
改善後



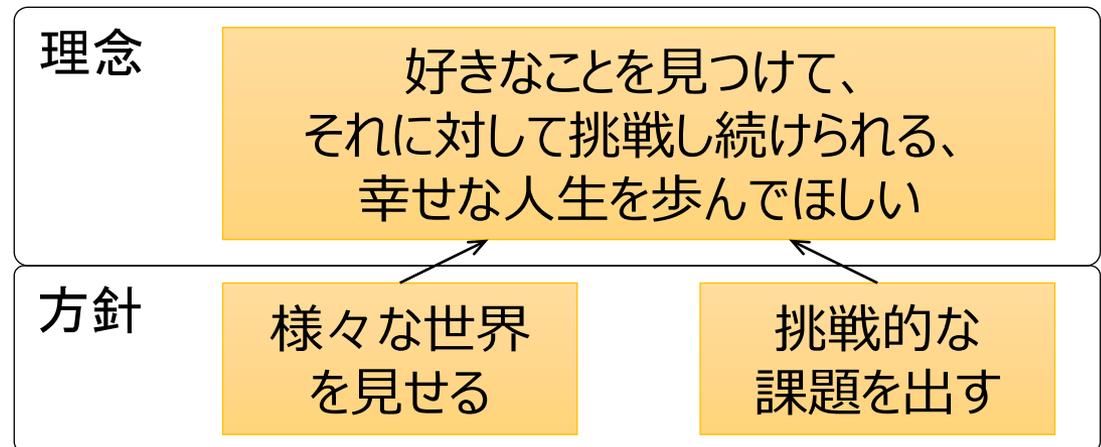
質問2: 具体的にどうなると〇〇といえますか？

- 抽象的な理念を具体的に表現できるようになる
(〇〇: 楽しい、幸せ、おもしろいなど)

改善前



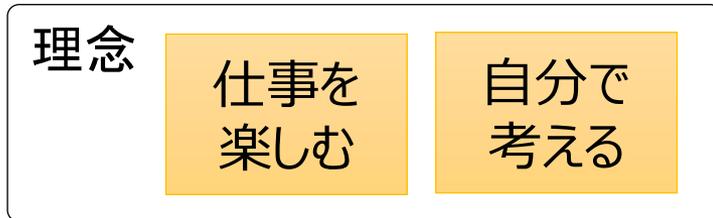
改善後



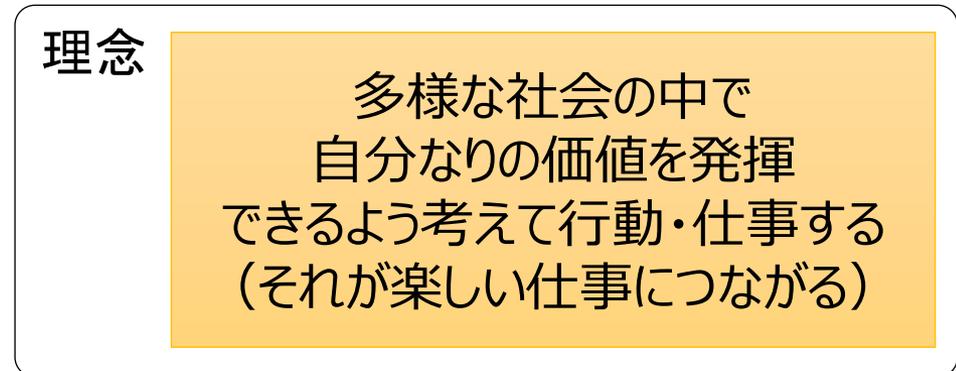
質問3: ○○と△△はどのような関係ですか？

- 関係性を説明することで、理念を深く理解できる
(○○、△△は理念の要素)

改善前



改善後



理念を深める他の質問

- 個人エピソードは理念にどのように影響していますか？
- 生徒・学生にどう育ってほしいですか？
- 教員としてご自身がどうありたいですか？

質問 1, 2, 3 を活用したワーク

- (1人) 理念の要素一つ一つに対して、
質問を使って自問自答する (3分)
 - 質問1: この理念が大切な理由はあるだろうか?
 - 質問2: 具体的にどうなると〇〇といえるだろうか?
(〇〇: 楽しい、幸せ、おもしろいなど)
 - 質問3: 〇〇と△△はどのような関係だろうか?
- (ペア) 互いの理念の要素に質問 (5分×2)
 - まず話し手が変更点を説明し、聴き手が下記を用いて質問する
 - 質問1: この理念が大切な理由はなんですか?
 - 質問2: 具体的にどうなると〇〇といえるのでしょうか?
(〇〇: 楽しい、幸せ、おもしろいなど)
 - 質問3: 〇〇と△△はどのような関係ですか?
- (全体) 疑問・コメントを共有

ピアレビューの注意点

- 相手の理念を見出すことを最優先にしてください
- 相手の理念を尊重して、否定しないでください
- 問いかけは建設的に行い、相手の気づきを促すことをこころがけてください

理念は相手のものですから
指導・詰問ではありません！

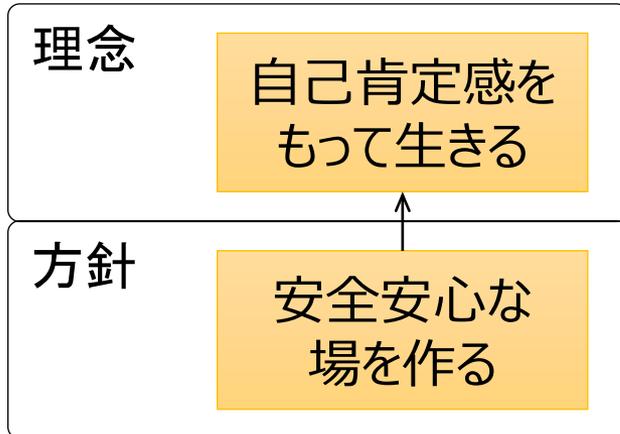
質問 1, 2, 3 を活用したワーク

- (1人) 理念の要素一つ一つに対して、質問を使って自問自答する (3分)
 - 質問1: この理念が大切な理由はあるだろうか?
 - 質問2: 具体的にどうなると〇〇といえるだろうか? (〇〇: 楽しい、幸せ、おもしろいなど)
 - 質問3: 〇〇と△△はどのような関係だろうか?
- **(ペア) 互いの理念の要素に質問 (5分×2)**
 - **まず話し手が変更点を説明し、聴き手が下記を用いて質問する**
 - **質問1: この理念が大切な理由は何ですか?**
 - **質問2: 具体的にどうなると〇〇といえるのでしょうか? (〇〇: 楽しい、幸せ、おもしろいなど)**
 - **質問3: 〇〇と△△はどのような関係ですか?**
- (全体) 疑問・コメントを共有

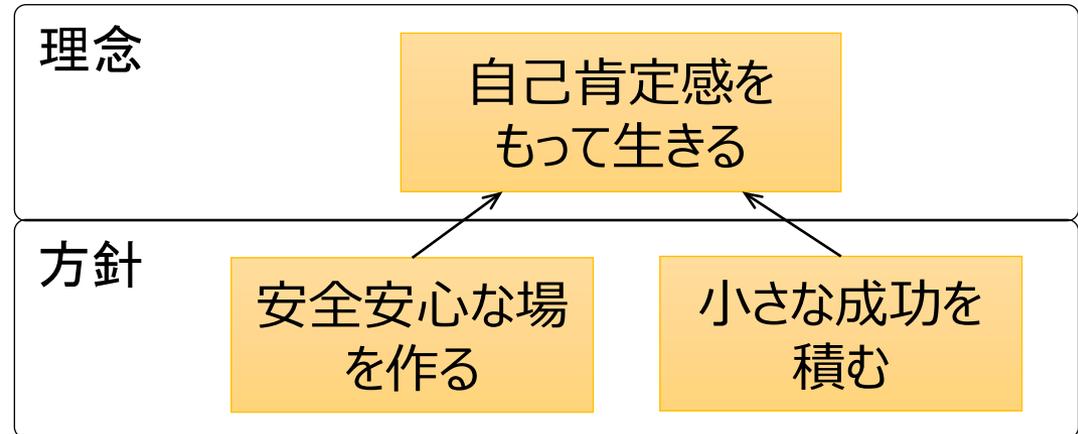
質問4: 理念を実現するのに、その方針で十分ですか？

- 理念に対して方針が足りているかチェックできる

改善前

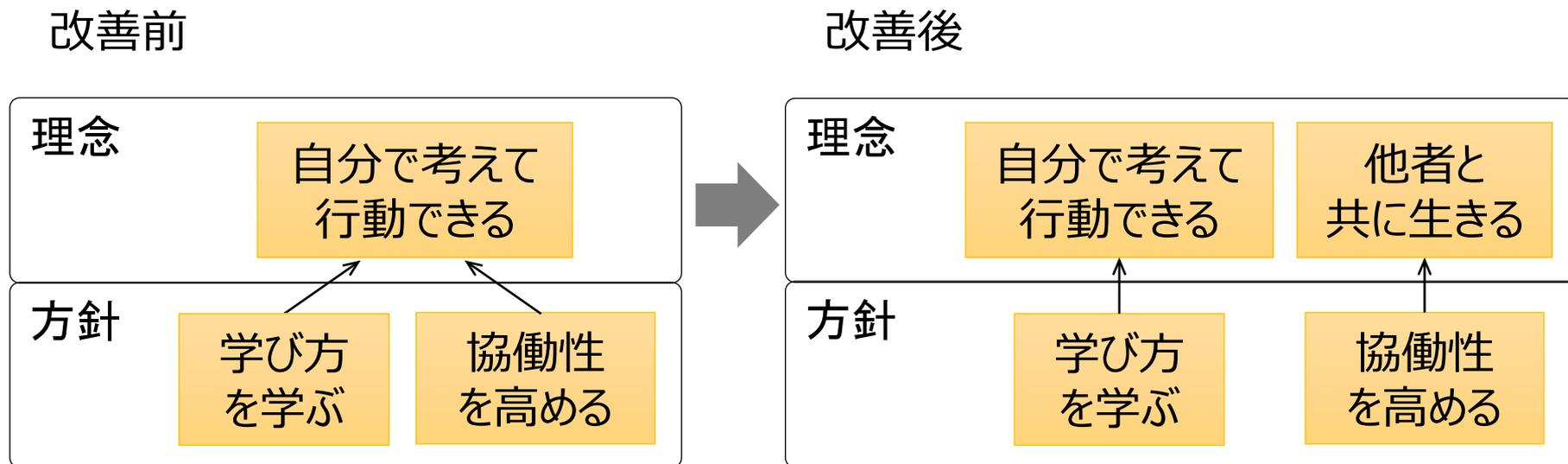


改善後



質問5: 方針に対して理念は対応していますか？

- 方針に対して理念が足りているかチェックできる



質問 4, 5 を活用したワーク

- (1人) 理念の要素一つ一つに対して、
質問を使って自問自答する (3分)
 - 質問4: 理念を実現するのに、この方針で十分だろうか?
 - 質問5: 方針に対して理念は対応しているだろうか?
- (ペア) 互いの理念の要素に質問 (5分×2)
 - 質問4: 理念を実現するのに、その方針で十分ですか?
 - 質問5: 方針に対して理念は対応していますか?
- (全体) 疑問・コメントを共有

TPチャートを見直しました

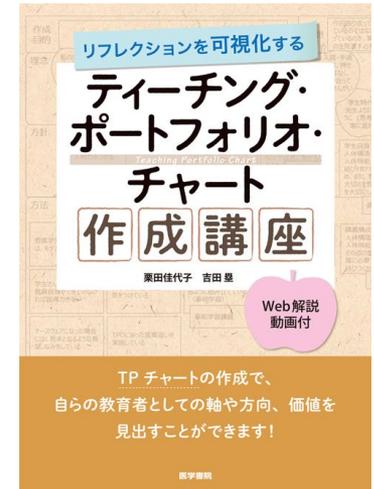


教育活動についてより深く考えられましたか？
どんな気付きがありましたか？

參考資料

参考資料

- 栗田佳代子・吉田壘（2021）「リフレクションを可視化する
ティーチング・ポートフォリオ・チャート作成講座
【Web解説動画付】」医学書院
TPチャートの作成と見直しについてのテキストです。
- 栗田佳代子・吉田壘・大野智久（編著）（2018）
「教師のための『なりたい教師』になれる本!」
学陽書房
初等中等教育担当の先生向けに書かれたTPチャート
の作成・見直し・活用についてまとめてあります
- 栗田佳代子・吉田壘（2018）「教師個々の軸を確立し、
組織づくりへ」キャリアガイダンス 422, 35-39
<https://shingakunet.com/ebook/cg/422/#page=35>
TPチャートについてコンパクトにまとまっている記事です。
- <https://kayokokurita.info/>
TP・TPチャート関係の各種資料がダウンロードできます。
- Facebookグループ ティーチング・ポートフォリオ（TP）
開催情報、各地の開催報告などの共有がされています。



参考資料

- TPチャートについてのQ&A
 - 過去の研修会ででた質問に対し、かんたんに回答しました
 - <https://kayokokurita.info/post-586-2.html>
- TPチャートを動画をみてつくる
 - 今日のTPチャート作成・見直しと同じ形態の動画です
 - <https://kayokokurita.info/post-578-2.html>
- TPチャート作成WSのファシリテーションについて
 - 私が気をつけていることをまとめた4部作
 - <https://kayokokurita.info/tag/%e3%83%95%e3%82%a1%e3%82%b7%e3%83%aa%e3%83%86%e3%83%bc%e3%82%b7%e3%83%a7%e3%83%b3>

参考文献

- Goodyear, G. E., & Allchin, D. (1998). Statements of teaching philosophy. *To improve the academy*, 17(1), 103-121.
- Kurita, K. (2013) Structured strategy for implementation of the teaching portfolio concept in Japan, *International Journal for Academic Development*, *International Journal for Academic Development*, 18(1), 74-88 (DOI :10.1080/1360144X.2011.625622)
- 栗田佳代子, 吉田壘, 大野智久 (編著) (2018) 「教師のための『なりたい教師』になれる本!」 学陽書房
- 栗田佳代子(編) (2012) 「ティーチング・ポートフォリオの導入と次のステップ — 導入とその先の課題, および更新ワークショップの提案 —」 大学評価・学位授与機構
- 栗田佳代子(編) (2014) 「ティーチング・ポートフォリオの定着・普及に向けた取り組み—効果検証・質保証・広がり」 大学評価・学位授与機構
- 栗田佳代子, 加藤由香里, 井上史子, 尾澤重知, 北野健一, 城間祥子, 皆本晃弥 (2010) ティーチング・ポートフォリオ: 導入の意義と可能性, *大学教育学会誌*, 32(2), 55-59
- 国立高等専門学校機構「モデルコアカリキュラム (試案)」
<http://www.kosen-k.go.jp/news/news20120419.html>
- 皆本晃弥. (2012). ティーチング・ポートフォリオ導入・活用ガイド: 大学教員の教育者としての業績記録. 近代科学社.
- 大阪府立大学高専ティーチング・ポートフォリオ研究会 (編) 『実践 ティーチング・ポートフォリオ スターターブック』, NTS出版
- Yoshida, L., & Kurita, K. (2016). Evaluation of Structured Academic Portfolio Chart and Workshop for Reflection on Academic Work. *Procedia Computer Science*, 96, 1454-1462.
- 大学評価・学位授与機構監訳・栗田佳代子訳 ピーター・セルディン著(2007) 『大学教育を変える教育業績記録』 玉川大学出版部 (Peter Seldin (2004) *The Teaching Portfolio: A practical guide to improved performance and promotion/tenure decisions* 3rd ed. Anker Publishing Company, Inc.)
- 大学評価・学位授与機構監訳, 栗田佳代子訳, ピーター・セルディン, エリザベス・ミラー著(2009) 『アカデミック・ポートフォリオ』玉川大学出版部 364ページ (Peter Seldin and J. Elizabeth Miller (2008) *The Academic Portfolio: A Practical Guide to Documenting Teaching, Research, and Service*, Jossey-Bass Higher and Adult Education)
- 吉田壘, 栗田佳代子 (2016) ポートフォリオ作成を支援するメンタリングチェックシートの開発と応用, *大学教育学会誌*, 38(1), 172-180
- 吉田壘, 栗田佳代子 (2015) 大学院生版アカデミック・ポートフォリオの開発, *日本教育工学会論文誌*, 39(1), 1-11

ティーチング・ポートフォリオ研究会

ティーチング・ポートフォリオ研究会

Association for Teaching Portfolio

ホーム

研究会について

会員仮登録

TP とは

資料

ニュース

お問い合わせ

□ ホーム >

a4tp.info

本ホームページについて

ティーチング・ポートフォリオ研究会のホームページです。
ティーチング・ポートフォリオに関連する情報を発信していきます。
本研究会に関する詳細については[こちら](#)をご覧ください。

ニュース

TP研究会のチラシ作りました

ティーチング・ポートフォリオ研究会のチラ ...

□ サイト内検索

検索

最近の投稿

TP研究会のチラシ作りました
第1回 TP 研究会総会のお知らせ
規約・規則を追加しました！
ホームページを開設しました！

TP パンフレットご要望の方へ

TP のパンフレットをご要望でしたら、[お問い合わせ](#)から、使用目的、必要部数、送り先住所の情報をお送りください。担当者が確認の上、指定された住所へパンフレットを[※]送付致します。